

Stellenplan 2025

- Zusammenfassende Übersicht
- Vorbemerkungen
- Entwicklung der Planstellen nach Beschäftigungsgruppen 2015 – 2025
- Entwicklung der Planstellen 2020 – 2025
- Stellenplan 2025:
 - 1) Stellenplan – Teil A – Beamte
 - 2) Stellenplan Teil B – I Tarifbeschäftigte nach TVöD
 - 3) Stellenplan Teil B – II. Tarifbeschäftigte nach TV Sozial- und Erziehungsdienst
 - 4) Stellenplan – Teil C – Einrichtungen des Landkreises
 - 5) Stellenplan – Teil D – Zusammenfassung
 - 6) Stellenplan – Jobcenter
 - 7) Stellenplan – Dienstleistungsbetrieb
Abfallwirtschaft/Kreisstraßenmeisterei
 - 8) Übersicht – Bedienstete/Beschäftigte in der Probe- und Ausbildungszeit
 - 9) Übersicht – Beschäftigte in der Altersteilzeit (Freizeitphase)

Stellenplan 2025

Zusammenfassende Übersicht

Verwaltungsbereich	Beamte 2025	Beschäftigte 2025	Summe 2025	Stellenplan NT 2024 Summe	Änderung zum Vorjahr NT 2024
Kernverwaltung	51,00	406,851	457,851	447,851	10,000
Einrichtungen (Museum, VHS, Musikschule)		65,655	65,655	62,529	3,126
Schulen/ Wohnheim		72,667	72,667	68,111	4,556
Jobcenter - Gemeinsame Einrichtung nach SGB II	2,00	21,00	23,00	21,00	+2,00
Dienstleistungsbetrieb (DbAK)		44,006	44,006	44,010	-0,00
Summen	53,00	610,179	663,179	643,501	19,678

- In den o.g. Zahlen sind nicht die **20** nicht vollbeschäftigten Angestellten enthalten, die unter den Tarifvertrag zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Beschäftigten in der Fleischuntersuchung (TV Fleischuntersuchung) fallen
- Enthalten sind in der Summe die Beschäftigten des Dienstleistungsbetriebes Abfallwirtschaft/ Kreisstraßenmeisterei

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2025

Gemäß § 111 Abs. 1 Thüringer Kommunalordnung muss das Landratsamt als Behörde des Landkreises zur Erfüllung seiner Aufgaben im eigenen und übertragenen Wirkungsbereich das fachlich geeignete Personal anstellen, um effizientes Verwaltungshandeln, d. h. das Erreichen von Leistungs-, Qualitäts- und Wirkungszielen zu gewährleisten. Nach Satz 4 derselben Vorschrift haftet der Landkreis für die ordnungsgemäße und rechtmäßige Aufgabenerfüllung.

Der Stellenplan 2025 enthält insgesamt 663,179 Stellen.

Damit erhöht sich der Stellenbedarf im Haushaltsjahr 2025 um **19,678 Vbe** gegenüber dem Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024. Dieser Wert berücksichtigt insgesamt 3,474 Vbe, die in Bezug auf den Stellenplan 2024 abgebaut werden.

Nachfolgend werden die wesentlichen Stellenplanveränderungen zum Stellenplan 2024 erläutert:

Bereich Landrat / Fachbereich 1 – Zentrale Steuerung

UA 02210 FD Organisation / IT

- + 1,00 Vbe FDL Organisation (EG 12 TVöD)
- + 1,00 Vbe SB E-Government / OZG (EG 10 TVöD)
- + 1,00 Vbe SB Systemtechnik (EG 10 TVöD)

Der Landkreis beabsichtigt im Laufe des Jahres 2025 den bisherigen FD Organisation / IT, der bis dato zwei unterschiedliche fachliche Bereiche vereint, zu trennen und einen Fachdienst IT und einen Fachdienst Organisation zu etablieren, so dass ein Fachdienstleister Organisation notwendig ist. Hintergrund ist die immer weiter zunehmende Tiefe und Breite der Aufgaben und die anvisierte Zusammenführung der Verwaltungs-IT und der Schul-IT. Letzter Bereich ist bisher dem FD Schulverwaltung angegliedert. Insbesondere die Zusammenführung der IT-Bereiche führt zur Erforderlichkeit eines ausschließlich auf IT ausgerichteten Fachdienstes, um eine einheitliche IT-Strategie für das Gesamthaus zu entwickeln und umzusetzen. Weiterhin werden hierdurch Synergien im fachlichen Bereich wie im Personaleinsatz erzielt.

Im Bereich des E-Government ergeben sich für die Kommunalverwaltungen immer höhere Anforderungen aufgrund von weiter zu digitalisierenden Verwaltungsleistungen. Wesentlicher Hintergrund ist dabei die gesetzlich festgeschriebene Pflichtaufgabe zur Umsetzung des Online-Zugangs-Gesetzes (OZG), wonach ein Großteil von Verwaltungsdienstleistungen vollständig digital und ohne Medienbruch anzubieten ist. Die Umsetzung dieser Inhalte konzentriert sich aktuell auf eine einzige Stelle mit einem unzureichenden Zeitanteil. Insofern macht sich der dargestellte Stellenmehrbedarf erforderlich.

Für die Betreuung der Systemtechnik befindet sich derzeit ein Student im dualen Studium Verwaltungsinformatik, der ab 01.10.2025 übernommen werden soll. Der Bedarf ergibt sich aus dem massiven Zuwachs an IT-Arbeitsplätzen (2020: ca. 500; 2024 ca. 750), der insbesondere aus der Etablierung des Homeoffice, der Anbindung

des kreislichen Personals in den Schulen, sowie aus der insgesamt erhöhten Anzahl von Beschäftigten resultiert.

Fachbereich 2 – Soziales, Jugend und Gesundheit

UA 40000 FD Controlling FB 2, wirtschaftliche Hilfen

- + 1,00 Vbe Verhandler im Jugendhilfe- und Sozialrecht (EG 9c TVöD)

Die Aufwendungen für Leistungen Dritter nehmen einen immer größer werdenden Stellenwert bei den Ausgaben im Sozialbereich war. Für diese Leistungen sind Vereinbarungen abzuschließen, die Inhalt und Umfang im Rahmen einer Konzeption bzw. Leistungsbeschreibung sowie die Kostensätze regeln. Dem Landkreis obliegt dabei der gesetzliche Sicherstellungsauftrag, im Rahmen einer Bedarfsplanung flächendeckende, bedarfsgerechte am Sozialraum orientierte und inklusiv ausgerichtete Angebote zu initiieren. Der zunehmende Bedarf, vor allem aber die Kostenstrukturen bei den Leistungserbringern führt dazu, dass sich der Landkreis in diesen Bereichen deutlichen Kostensteigerungen gegenüber sieht. Die Verhandlungen seitens der Leistungserbringer werden zunehmend professionalisiert. Um in diesem Zusammenhang eine adäquate Verhandlungsposition zu schaffen, soll die Stelle eines Verhandler etabliert werden.

HHSt. 40040 FD Sozialhilfe

- + 1,00 Vbe SB Haushalt/Kostenerstattung (EG 9a TVöD)

In den Fachdiensten 24/25 werden jährlich Ausgaben von über 30 Millionen Euro und Einnahmen von über 7,5 Millionen Euro verwaltet. Die Bearbeitung von entsprechenden Kostenerstattungen wurde bis dato durch die Fachdienstleitung abgedeckt. Dies ist aufgrund zunehmender fachlicher Komplexität der Fallbearbeitung nicht weiter zu gewährleisten. Mit der Spezialisierung eines Sachbearbeiters auf Fälle mit Kostenersatz und Rückforderungstatbeständen, soll eine fristgerechte und rechtlich versierte Bearbeitung sichergestellt und Vermögensschäden verhindert werden.

HHSt. 40060 – FD Sozialberatung, Vormund und Betreuung

- + 1,00 Vbe SB Schwerbehindertenrecht (EG 7 TVöD) unter gleichzeitiger Aufnahme eines k. w. Vermerkes

Aufgrund deutlich gestiegener Fallzahlen im Schwerbehindertenrecht seit 2020 ist ein weiterer Sachbearbeiter erforderlich, um einer weiteren Rückstandsentwicklung in der Bearbeitung entgegenzuwirken. Die Stelle wird in Abhängigkeit der weiteren Fallzahlentwicklung mit einem k.w. Vermerk in den Stellenplan aufgenommen.

UA 50100 FD Gesundheit

- + 0,513 Vbe Ärztin/Arzt Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (EG 15 TVöD)

Auf Grundlage des Personal-Aufwuchs-Konzepts im Rahmen des Pakts für den Öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD-Pakt) ist im Stellenplan eine Teilzeitstelle

einer/s Ärztin/Arztes für den Kinder- und Jugendgesundheitsdienst enthalten. Diese Stelle ist in der vollständigen Förderung der Personal- und Sachkosten im Rahmen des ÖGD Pakts vorgesehen.

Fachbereich 3 – Bildung und Infrastruktur

UA 20000 – FD Schulverwaltung

- + 6 Vbe Schulverwaltungsassistenten (EG 8 TVöD)

Der Kreistag hat sich mit seiner Entscheidung vom 24.04.2024 (KT-DS/0315/2024) dazu positioniert, am Pilotprojekt "Schulverwaltungsassistenz" des Freistaates Thüringen teilzunehmen. Während der Pilotierungsphase, ausgelegt auf mindestens 3 Jahre, werden dem Landratsamt Altenburger Land als Schulträger 6 Vbe refinanziert. Im Übrigen wird auf die Begründungen der Beschlusssache verwiesen.

UA 60200 – FD Straßenbau und Straßenverwaltung

- + 1 Vbe SB Straßenverwaltung (EG 8 TVöD) unter gleichzeitiger Aufnahme eines k. w. Vermerkes

Es erfolgt temporär eine zweifache Besetzung des Bereichs Straßenverwaltung aufgrund erhöhten Arbeitsaufwandes im Zusammenhang mit dem Breitbandausbau, der in das Kreisstraßennetz eingreift.

Fachbereich 4 – Ordnungsangelegenheiten

UA 13000 Brand- und Katastrophenschutz

- + 1,00 Vbe stellvertretender Kreisbrandinspektor (A 10)

Nach § 6 Abs. 1 Nr. 4 Thüringer Gesetz zur Neuregelung des Brand- und Katastrophenschutz vom 02.07.2024 hat der Landkreis zur Erfüllung seiner Aufgaben im Brandschutz, in der Allgemeinen Hilfe und im Katastrophenschutz sonstige, zur wirksamen Verhütung und Bekämpfung von überörtlichen Gefahren notwendige Maßnahmen zu treffen und insbesondere einen Einsatzleitdienst zur Beratung der örtlichen Einsatzleitung oder zur Übernahme der Einsatzleitung vorzuhalten. Zur Erfüllung dieser Aufgaben ist die Bestellung eines Kreisbrandinspektors sowie eines Stellvertreters notwendig (vgl. § 20 Thüringer Gesetz zur Neuregelung des Brand- und Katastrophenschutz vom 02.07.2024). Zur Sicherstellung dieses gesetzlichen Auftrags ist ein weiterer entsprechender Dienstposten erforderlich.

UA 50200 FD Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

- + 1 Vbe Ausbildung Lebensmittelkontrolleur (EG 5 TVöD) unter gleichzeitiger Aufnahme eines k. w. Vermerkes
- + 1 Vbe Amtstierärztin/arzt (EG 15)

Aufgrund anstehenden Renteneintritts ist eine Nachbesetzung eines Lebensmittelkontrolleurs erforderlich. Da die fachliche Nachbesetzung eine 2-jährige

berufsbegleitende Weiterbildung erfordert, ist für diese Zeit eine zusätzliche Stelle erforderlich.

Im Rahmen der amtlichen Veterinär- und Lebensmittelüberwachung ist gemäß Verordnung (EU) 2017/625 ein Qualitätsmanagement zu etablieren, damit Vorortkontrollen und präventiver Tierschutz fachlich umgesetzt werden können. In Kombination mit weiter anwachsenden Anzeigen in Tierschutzbereich ist zur Aufgabensicherung eine Vollzeitstelle erforderlich.

Bereich Hauptamtlicher Beigeordneter – Integration und freiwillige Aufgaben

UA 31016 – Lindenau-Museum (Lindenau21 Plus)

- + 1 Vbe Projektassistenz (EG 9c TVöD)
- + 0,513 Vbe Vermittlung neue Studios (EG 10 TVöD)
- + 1 Vbe Digitaltechniker (EG 9c TVöD)
- + 0,513 Vbe Restaurator/in (EG 10 TVöD)

Im Rahmen der Förderung Lindenau21 Plus sollen aufgrund zur Verfügung stehender Mittel die o. g. Stellen befristet aufgenommen werden (volle Refinanzierung).

Zusammenfassende Betrachtung

Im Jahr 2025 werden Gesamtpersonalausgaben inkl. aller Beschäftigungsentgelte, Aufwandsentschädigungen und sonstigen Personalausgaben (auch Honorare) in Höhe von **45.508.675 Euro** geplant und damit 3.935.316 Euro mehr als im Jahr 2024 (41.573.359 Euro).

Ausgangspunkt der Personalkostenaufstellung sind die laut Stellenplan ausgewiesenen Stellen, bereits unter Berücksichtigung zeitlich versetzt zu besetzende bzw. besetzbare Stellen. Von den sich daraus ergebenden Personalkosten ist im Rahmen der Gesamthaushaltsaufstellung eine Pauschalkürzung in Höhe von **1.500.000 Euro** vorgenommen wurden. Dies bedeutet zugleich, dass der dargestellte Planwert nicht alle Personalaufwendungen umfasst, die sich rechnerisch aus dem Stellenplan 2025 ergeben würden.

Die oben angeführten Mehrkosten gegenüber dem Vorjahr setzen sich wie folgt zusammen:

Stellenplanänderung:

Aus den dargestellten Änderungen des Stellenplans für 2025 ergeben sich insgesamt Personalmehrkosten von **1.185.778 €**, die allerdings zu 788.282 € gegenfinanziert sind, so dass sich ein Nettoaufwuchs von 397.496 € ergibt.

Tarifliche und besoldungsrechtliche Änderungen:

Bei der Berechnung der Gesamtpersonalausgaben wurden Steigerungen für das Jahr 2025 wie folgt berücksichtigt bzw. angenommen:

- tarifliche Steigerung der Personalausgaben für die Tarifbeschäftigten zum 1. Januar 2025 um durchschnittlich 2,00 v. H. (ca. **600.000 €** Mehrkosten)

- sowie ab dem 1. Februar 2025 5,50 v. H. für die Erhöhung der Beamtenbesoldung (ca. **250.000 €** Mehrkosten)

Weiterhin basierte die Personalkostenplanung für das Haushaltsjahr 2024 auf einer Hochrechnung der tariflichen Änderungen aus 07/2023. Zu diesem Zeitpunkt ist die Tarifierhöhung aufgrund Empfehlung des KAV pauschal mit 10,50% in die Planungen der Personalkosten eingeflossen. Da die tatsächliche Tarifierhöhung jedoch abhängig von der Entgeltgruppe eines Beschäftigten ist, bildete die damalige Hochrechnung nicht die Gegebenheiten in der tatsächlichen Umsetzung ab, denn insbesondere in den unteren Entgeltgruppen fiel die tatsächlichen Erhöhung zum Teil deutlich höher aus, wie nachstehende Übersicht verdeutlicht:

EG / ST	1	2	3	4	5	6
E 15	9,71	9,44	9,18	8,87	8,61	8,45
E 14	10,14	9,85	9,51	9,20	8,90	8,72
E 13	10,54	10,16	9,80	9,46	9,12	8,96
E 12	11,12	10,59	10,09	9,63	9,20	9,03
E 11	11,33	10,80	10,39	10,01	9,57	9,36
E 10	11,54	11,09	10,66	10,25	9,87	9,76
E 9c	11,72	11,30	10,89	10,52	10,17	9,94
E 9b	12,13	11,68	11,42	10,78	10,46	10,13
E 9a	12,37	11,95	11,58	10,90	10,77	10,46
E 8	12,75	12,30	12,01	11,75	11,50	11,38
E 7	13,22	12,63	12,33	12,04	11,79	11,67
E 6	13,36	12,86	12,54	12,25	11,99	11,87
E 5	13,69	13,16	12,84	12,52	12,26	12,13
E 4	14,09	13,50	13,06	12,82	12,58	12,46
E 3	14,22	13,57	13,43	13,12	12,90	12,71
E 2	15,16	14,15	13,98	13,76	13,30	12,87
E 1		16,87	16,59	16,26	15,97	15,25

Für die gelb markierten Entgeltgruppen ergibt sich eine höhere als 10,50%ige Tarifsteigerung. Im Mittel betrug die Tarifsteigerung für diese Entgeltgruppen 12,57%, über alle Entgeltgruppen betrachtet 11,60%. Da deutlich mehr Beschäftigte in den unteren Entgeltgruppen eingruppiert sind, führt dies zu einer größeren Abweichung.

Die sich hieraus ergebende Differenz ist nunmehr bei der Betrachtung der Personalkostenaufstellung 2025 einzubeziehen, da hier die Tarifsteigerung entgeltgruppenscharf dargestellt ist. Hieraus ergibt sich ein Mehrbedarf gegenüber 2024 von rund **600.000 Euro** (PK 2024: 41.573.000 Euro * ca. 1,5% Differenz Tarifsteigerung).

Beschäftigte in der Fleischuntersuchung:

Des Weiteren sind die Entgelte für die Beschäftigten in der Fleischuntersuchung in Höhe von 1.423.375 Euro enthalten und damit rund **470.000 Euro** mehr als 2024. Diese Personalkosten werden über die Gebühren gedeckt, welche der Schlachthof für die Leistungen der beim Landkreis arbeitsvertraglich gebundenen Beschäftigten abführt.

Versorgungsumlage Beamte:

Die Umlagezahlung an den kommunalen Versorgungsverband Thüringen steigt im Vergleich zum Vorjahr um rund **150.000 Euro**. Es handelt sich um eine Pflichtumlage.

Vakanzen im Stellenplan 2024:

Der Stellenplan 2024 wies Stellen aus, die nicht ab Jahresbeginn mit Kosten geplant waren, zum einen weil eine Stellenbesetzung erst zu einem späteren Zeitpunkt erforderlich war, aber auch um den Umständen des aktuellen Arbeitsmarktes sowie des Fachkräftemangels Rechnung zu tragen. Die Summe der Personalkosten dieser vakanten Stellen belief sich auf rund 1.200.000 Euro im Jahr 2024.

Im Jahresverlauf 2024 konnte ein Teil dieser Stellen besetzt werden, so dass diese für das Jahr 2025 voll zu planen sind und zu Mehrkosten von ca. **600.000 Euro** führen. Zu nennen sind hier exemplarisch 3 Ärztstellen, die zum 01.08.2024 bzw. 01.10.2024 tatsächlich besetzt werden konnten. Die Mehrkosten gegenüber 2024 belaufen sich allein für diese 3 Stellen auf rund 200.000 €.

Alle Vakanzen sind auch für das Jahr 2025 nicht auszuräumen und bei der Planung bereits berücksichtigt.

Ausbildungsbereich:

Die Kosten für Ausbildungsstellen betragen im Jahr 2025 insgesamt 295.410 € für insgesamt 19 Auszubildende, Anwärter und Studenten und liegen damit auf dem Niveau 2024.

Für das Jahr 2025 sind 4 neue Ausbildungsstellen und die dafür benötigten Personalkosten und finanziellen Aufwendungen eingestellt.

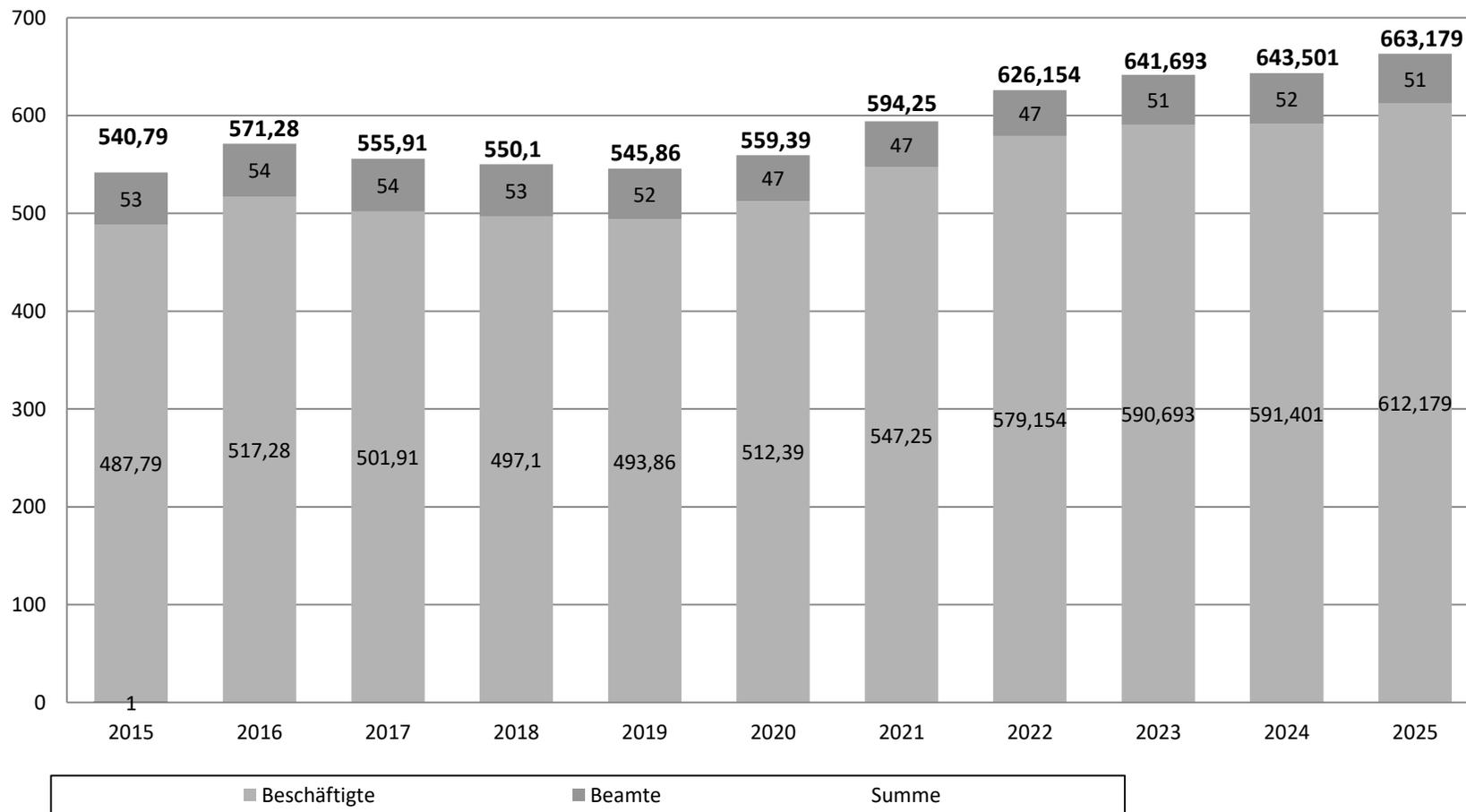
Die Ausbildung ist erforderlich, um rechtzeitig den altersbedingten Austritten der Beschäftigten aus den Arbeitsverhältnissen entgegenzusteuern und den zukünftigen Ausgaben im Hinblick auf den Fachkräftemangel durch eigenes, ausgebildetes Personal gerecht zu werden.

Folgende Ausbildungsstellen sind vorgesehen:

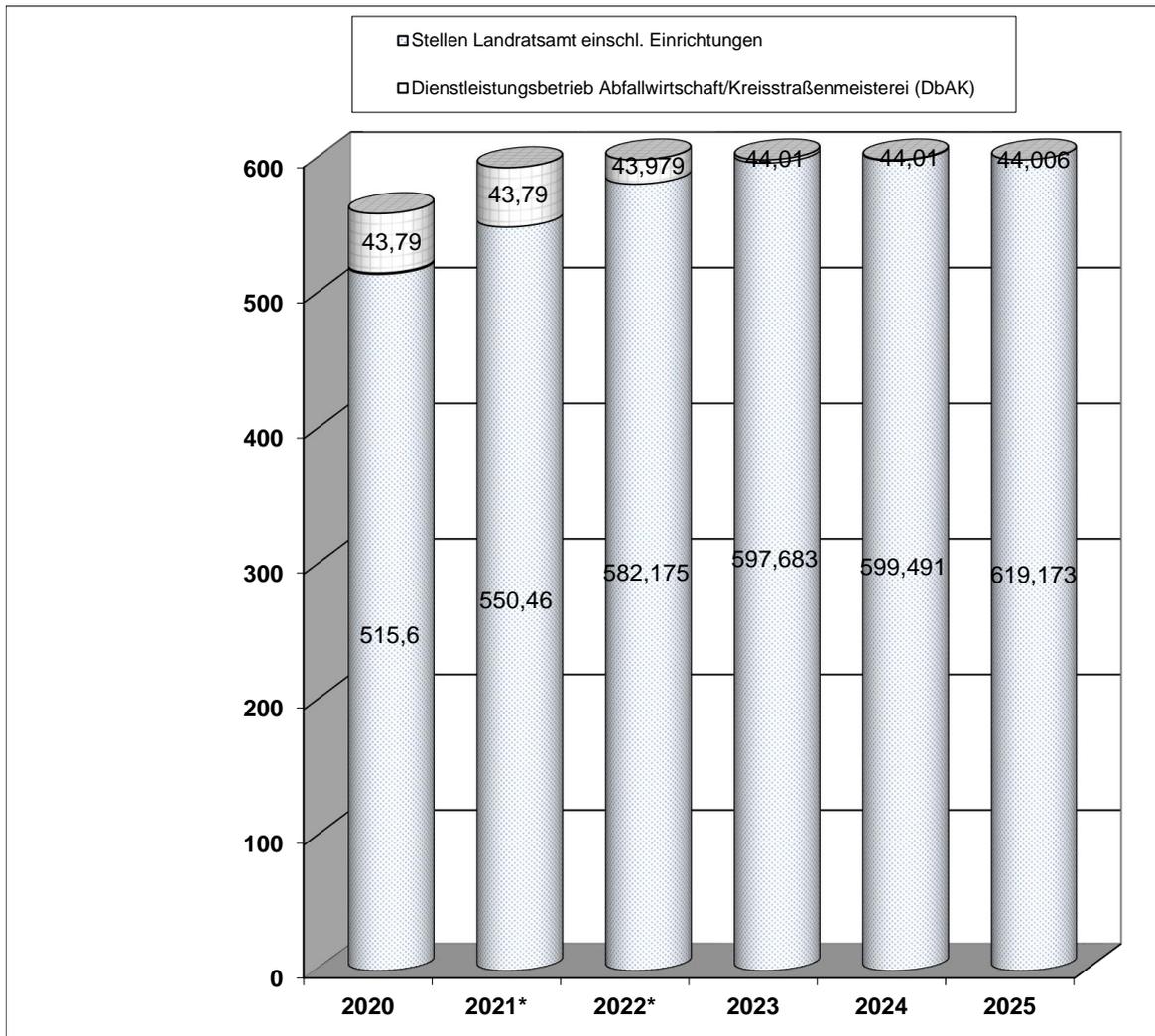
- 2 Ausbildungsstellen zum / zur Verwaltungsfachangestellten ab 01.09.2024
- 2 Ausbildungsstellen im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst ab 01.09.2025 und

Entwicklung der Planstellen nach Beschäftigungsgruppen 2014 - 2024

Landratsamt Altenburger Land



Entwicklung der Planstellen 2019 - 2024



	2020	2021*	2022*	2023	2024	2025
Stellen Landratsamt einschl. Einrichtungen	515,6	550,46	582,175	597,683	599,491	619,173
Dienstleistungsbetrieb Abfallwirtschaft/Kreisstraßenmeisterei	43,79	43,79	43,979	44,01	44,01	44,006
	559,39	594,25	626,154	641,693	643,501	663,179

*Stand Nachtragshaushalt

Stellenplan Teil A - Beamte 2025

Gliederungsplan	höherer Dienst						gehobener Dienst					mittlerer Dienst				Beamte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	B6	B4	B2	A16	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6				
00000 Kreisorgane	1,000	1,000														2,000	2,000	2,000	
01000 FD Rechnungsprüfung							1,000		1,000	2,000						4,000	4,000	3,769	
02000 FD Zentrale Dienste										1,000						1,000	1,000	1,000	
02110 FD Organisation / IT										1,000						1,000	1,000	1,000	
02200 FD Personal								1,000			2,000					3,000	3,000	2,825	1,0 A12 z.Zt. mit A11 besetzt
02300 FD Recht					1,000	1,000										2,000	2,000	2,000	
02800 FD Kommunalaufsicht									2,000	1,000	1,000	2,000				6,000	6,000	4,800	1,0 A10 z.Zt. mit A9 g.D. besetzt
03000 FD Finanzen							1,000		1,000	1,000						3,000	3,000	3,000	
03300 FD Finanzen/Kreiskasse												1,000	1,000			2,000	2,000	1,924	
03500 FD Hochbau und Liegenschaften/Liegenschaften													1,000			1,000	1,000	0,750	
11100 FD Öffentliche Ordnung								1,000			2,000	1,000				4,000	4,000	2,962	
11300 FD Straßenverkehr									1,000							1,000	1,000	1,000	
12000 FD Natur- und Umweltschutz							1,000		1,000	3,000	1,000					6,000	6,000	5,747	
13000 Brand- u. Katastrophenschutz/Brandschutz									1,000	3,000						4,000	3,000	3,000	
14000 Brand- und Katastrophenschutz/Kat.schutz													1,000			1,000	1,000	1,000	
20000 FD Schulverwaltung														1,000		1,000	1,000	0,900	
40000 FD Wirtschaftliche Hilfen																0,000	0,000	0,000	
40040 FD Sozialhilfe								1,000				2,000				3,000	3,000	2,950	
40050 FDFlüchtlinge / Aussiedler										1,000			1,000			2,000	2,000	1,950	
40700 FD Unterhalt und Vormundschaften								1,000		1,000						2,000	2,000	2,000	
50100 FD Gesundheit					1,000											1,000	1,000	0,897	
61300 FD Bauordnung und Denkmalschutz											1,000					1,000	1,000	0,000	
STELLENPLAN 2025	1,000	1,000	0,000	0,000	2,000	1,000	3,000	4,000	7,000	14,000	7,000	6,000	4,000	1,000	0,000	51,000	50,000	45,474	
Stellenplan 2024	1,000	1,000	0,000	0,000	2,000	1,000	3,000	4,000	8,000	12,000	6,000	7,000	4,000	1,000	0,000		50,000		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	1,000	1,000	0,000	0,000	1,897	1,000	3,000	3,875	7,697	11,769	3,800	5,862	3,674	0,900	0,000			45,474	

Stellenplan Teil B 2025

I. tariflich Beschäftigte nach TVöD

Gliederungsplan	Entgeltgruppen															Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	E9a	E8	E7	E6	E5	E4	E3				
00000 Kreisorgane				1,000						3,000		1,000				5,000	5,000	4,667	
01000 FD Rechnungsprüfung							3,000									3,000	3,000	2,795	
02000 FD Zentrale Dienste					1,000				1,000		2,769		1,873	10,435	0,641	17,718	16,718	16,666	
02110 FD Organisation/IT			1,000	1,000	3,000	13,000										18,000	15,000	13,000	
02200 FD Personal								2,000	3,000				0,500			5,500	4,500	4,345	
02300 FD Recht			1,000										0,500			1,500	1,500	1,449	
02400 Öffentlichkeitsarbeit						1,000		1,000	2,000							4,000	4,000	3,718	
02700 Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte							1,000									1,000	1,000	1,000	
02740 Integrationsmanager/-in																0,000	0,000	0,000	
02750 Ehrenamtsbüro									0,400							0,400	0,400	0,400	
02760 IT-Sicherheits- und Datenschutzbeauftragter					1,000											1,000	1,000	1,000	
02770 Inklusionsbeauftragte								0,897								0,897	0,897	0,897	
03000 FD Finanzen							3,000					2,000				5,000	5,000	4,385	
03300 FD Finanzen/Kreiskasse										3,000		7,000				10,000	10,000	8,564	
03500 FD Hochbau u. Liegensch./Liegenschaften									2,000				1,000			3,000	3,000	2,974	
05100 Erhebungsstelle ZENSUS																0,000	0,000	0,000	
06000 Fuhrpark													2,000			2,000	2,000	1,974	
08000 Personalrat				1,000			1,000						0,040			2,040	2,040	1,304	
11100 FD Öffentliche Ordnung		1,000		0,000			7,000	2,000	1,000		1,000		1,513			13,513	13,513	13,513	
11200 FD Straßenverkehr/Kfz-Zulassung												1,000	8,000			9,000	9,000	8,590	
11300 FD Straßenverkehr								1,000	3,000	2,000		5,000				11,000	11,000	10,332	
11500 FD Recht/Bußgeldstelle									3,000							3,000	3,000	2,923	
12000 FD Natur- und Umweltschutz								2,000	2,000	2,000		0,500				6,500	6,500	6,244	
12100 FD Natur- und Umweltschutz/Gewässer- und Bodenschutz					1,000	4,000		2,000	2,000			0,500				9,500	9,500	9,397	
13000 Brand- u. Katastrophenschutz/Brandschutz													1,000			1,000	1,000	0,000	
14000 Brand- und Katastrophenschutz/Kat.schutz													1,000			1,000	1,000	0,153	1,0 E5 k.w.
Zwischensumme	0	1	2	3	5	19	15	10,897	19,400	10	3,769	17	17,426	10,435	0,641	134,568	129,568	120,290	

Stellenplan Teil B 2025

I. tariflich Beschäftigte nach TVöD

Gliederungsplan	Entgeltgruppen															Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	E9a	E8	E7	E6	E5	E4	E3				
Übertrag	0	1	2	3	5	19	15	10,897	19,400	10	3,769	17	17,426	10,435	0,641	134,568	129,568	120,290	
20000 FD Schulverwaltung				1,000				1,000	1,000	6,000		5,000	3,000			17,000	11,000	10,122	6,0 E8 k.w. 31.12.2027, volle Refinanzierung
29500 Kreismedienstelle								4,000				1,000	0,544			5,544	6,544	5,846	
40000 FD Wirtschaftliche Hilfen		1,000		1,000		1,000	5,000	1,500	5,000			1,000	1,000			16,500	15,500	14,962	
40023 Projekt integrierte Sozialplanung						2,000										2,000	2,000	2,000	
40025 Strategische Sozialplanung						1,000		0,250								1,250	1,250	1,250	
40026 Bildungsmanagement						1,000										1,000	1,000	0,949	
40040 FD Sozialhilfe								3,000	9,500				0,950			13,450	13,450	12,987	
40050 FD Flüchtlinge / Aussiedler									4,000			2,000	4,513	4,000		14,513	14,513	12,051	2,0 E5 - 1,0 E6 - 1,0 E9a Besetzung entsprechend der Fallzahlentwicklung
40060 FD Sozialberatung, Vormund und Betreuung					1,000		2,500		1,000		5,000					9,500	8,500	8,230	1,0 E7 k.w.
40080 FD Grundsicherung, Wohngeld u. so. Leistungen					1,000				4,000	7,000	1,000					13,000	13,000	11,180	1,0 E 9a k.w., Besetzung gemäß Fallzahlentwicklung
40700 FD Unterhalt und Vormundschaften								3,000	7,000							10,000	10,000	8,949	
40710 FD Allgemeiner Sozialer Dienst												1,000				1,000	1,000	0,821	
40730 FD Jugendarbeit/Kindertagesbetreuung										0,974						0,974	1,974	1,974	
46500 Erziehungsberatungsstelle												1,000				1,000	1,000	1,000	
45833 Maßn. f. unbegleitete minderjährige Flüchtlinge							1,000	0,250								1,250	1,250	1,250	
50100 FD Gesundheit	5,513	3,000					1,000		7,000	1,000		3,513	6,000			27,026	27,513	21,127	1,0 E9c unbesetzt, Förderung ÖGD Pakt
50200 FD Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung	5,000								5,000	1,000			3,000			14,000	12,000	10,462	2,0 E5 k.w., 1,0 E15 k.w.
55000 Sportförderung									1,000							1,000	1,000	1,000	
60000 FD Hochbau und Liegenschaften		1,000		1,000		11,666		1,000	4,000			3,000	1,000			22,666	22,666	20,563	1,0 E5 k.w.; 3,66 E10 k.w. mit Projekt Landestheater bzw. Lindenau-Museum
60200 FD Straßenbau und Straßenverwaltung					1,000	4,000				2,000	1,000		2,000			10,000	9,000	8,769	1,0 E8 k.w.
61300 FD Bauordnung und Denkmalschutz			1,000			5,000		1,000					1,000			8,000	8,000	7,564	
62000 FD Schulverwaltung/Wohnungsbau- und Ausbildungsförderung									3,315							3,315	3,315	3,136	
79100 FD Wirtschaft, Kultur und Tourismus			1,000		1,000			2,000	1,600							5,600	5,600	5,421	1,0 E11 k.w., vorbehaltlich Förderung
79110 Kreisplanung					2,000	1,000										3,000	3,000	0,974	
79150 Projekt progressiver ländlicher Raum						1,000										1,000	1,000	0,000	1,0 E10 k.w., vorbehaltlich Förderung
Stellenplan 2025	10,513	6,000	4,000	6,000	11,000	46,666	24,500	27,897	72,815	27,974	10,769	34,513	40,433	14,435	0,641	338,156	324,643	292,877	
Stellenplan 2024	9,000	6,000	4,000	4,000	11,000	46,666	23,500	28,897	66,815	26,974	9,769	34,513	39,433	9,897	4,179		324,643		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	7,615	5,051	4,000	3,897	9,949	39,563	20,796	27,430	62,711	23,359	10,307	39,078	22,071	11,897	5,153			292,877	

Stellenplan Teil B 2025

II. tariflich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Gliederungsplan																Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	S18	S17	S15	S14	S12ü	S12	S11b	S11a	S10	S09	S08a	S08b	S07	S06	S04				
24040 Wohnheim								1,000			4,513				1,000	6,513	6,513	5,744	0,513 S08a k.w. zum 31.12.2025
27000 Sonderschulen															0,513	0,513	0,513	0,513	
40025 Strategische Sozialplanung						1,400										1,400	1,400	1,400	
40040 FD Sozialhilfe						8,000										8,000	8,000	6,256	
40050 FD Flüchtlinge / Aussiedler						6,000										6,000	6,000	4,590	1,0 S12 Besetzung entsprechend der Fallzahlentwicklung
40060 FD Sozialberatung, Vormund und Betreuung						8,000										8,000	7,000	6,434	1,0 S12 k.w. zum 31.12.2025, 1,0 S12 k.w. zum 31.12.2028
40710 FD Allgemeiner Sozialer Dienst		1,000		11,513		2,000	4,000									18,513	20,000	18,666	
40730 FD Jugendarbeit/Kindertagesbetreuung		1,000		2,000		1,000	6,525									10,525	7,525	7,281	
45211 Schulbezogene Jugendsozialarbeit						6,105										6,105	6,105	6,103	
45833 Maßnahmen f. unbegleitete minderjährige Flüchtlinge				1,000												1,000	1,000	1,000	
46500 Erziehungsberatungsstelle		2,513				1,000										3,513	3,513	3,077	
50100 FD Gesundheit				5,639												5,639	5,639	5,179	0,513 S14 vorbehaltlich Förderung ÖGD Pakt
Stellenplan 2025	0,000	4,513	0,000	20,152	0,000	33,505	10,525	1,000	0,000	0,000	4,513	0,000	0,000	0,000	1,513	75,721	73,208	66,243	
Stellenplan 2024	0,000	3,513	0,000	19,639	0,000	32,505	10,525	1,000	0,000	0,000	4,513	0,000	0,000	0,000	1,513		73,208		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	0,000	3,154	0,000	18,178	0,000	22,322	16,333	0,974	0,000	0,000	3,769	0,000	0,000	0,000	1,513			66,243	

Stellenplan Teil C - Beschäftigte - Einrichtungen des Landkreises - 2025

Gliederungsplan																	Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	E9a	E8	E6	E5	E4	E3	E2Ü	E2				
21100 Grundschulen											15,388				2,177	17,565	18,865	17,504		
22500 Regelschulen											8,223					8,223	8,223	8,101		
22570 Grund- und Regelschulen											9,976				0,900	10,876	12,046	10,995		
23000 Gymnasien											11,552					11,552	11,552	10,640		
24010 Berufl. Schulzentrum für Gewerbe und Technik											4,000					4,000	3,960	3,923		
24020 St. Berufsbild. Schule für Wirtschaft und Soziales											4,920					4,920	4,960	4,667		
24040 Wohnheim												1,513				1,513	1,513	1,513		
27000 Sonderschulen										3,000	2,000		0,513	0,710	0,769	6,992	6,992	6,564		
31000 Lindenaumuseum		1,000	4,506			5,615	3,641			3,410	1,000					19,172	19,172	15,332	1.)	
31016 Lindenau21 Plus - Bundesprojekt			4,538			5,795	5,282		0,250	1,770						17,635	14,609	11,961	2.)	
33300 Musikschule					1,000	1,000		14,566			1,000	1,000	0,300			18,866	18,766	18,270		
35000 Volkshochschule Altenburg			1,000		1,000	3,641					2,641	1,000	0,700			9,982	9,982	7,929	0,641 E9b u. 0,641 E5 sind projektgefördert	
Stellenplan 2025	0,000	1,000	10,044	0,000	2,000	16,051	8,923	14,566	0,250	1,770	10,051	59,059	2,513	0,513	0,710	3,846	131,296	130,640	117,399	
Stellenplan 2024	0,000	1,000	10,044	0,000	2,000	15,025	6,923	14,466	0,250	2,770	10,051	58,698	2,513	0,513	0,710	5,677		130,640		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	0,000	1,000	9,487	0,000	1,897	10,077	6,050	14,047	0,115	2,666	8,717	55,684	2,513	0,513	0,700	3,933			117,399	

1.) 0,513 E6- 0,128 E9c- 1,0 E10 Besetzung vorbehaltlich der 100%igen Förderung im Rahmen des Thüringer Musik- und Jugendkunstschulgesetz

2.) Besetzung vorbehaltlich der Förderung im Rahmen des Bundesprojektes Lindenau21Plus

Stellenplan Teil D - Zusammenfassung - 2025

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
00000 Kreisorgane	2,000	5,000	7,000	7,000	6,667	
01000 FD Rechnungsprüfung	4,000	3,000	7,000	7,000	6,564	
02000 FD Zentrale Dienste	1,000	17,718	18,718	17,718	17,666	
02110 FD Organisation/IT	1,000	18,000	19,000	16,000	14,000	
02200 FD Personal	3,000	5,500	8,500	7,500	7,170	1,0 A12 z.Zt. mit A11 besetzt
02300 FD Recht	2,000	1,500	3,500	3,500	3,449	
02400 Öffentlichkeitsarbeit		4,000	4,000	4,000	3,718	
02700 Gleichstellungs- / Frauenbeauftragte		1,000	1,000	1,000	1,000	
02740 Integrationsmanager/-in		0,000	0,000	0,000	0,000	
02750 Ehrenamtsbüro		0,400	0,400	0,400	0,400	
02760 IT-Sicherheits- und Datenschutzbeauftragter		1,000	1,000	1,000	1,000	
02770 Inklusionsbeauftragte		0,897	0,897	0,897	0,897	
02800 FD Kommunalaufsicht	6,000	0,000	6,000	6,000	4,800	1,0 A10 z.Zt. mit A9 g.D. besetzt
03000 FD Finanzen	3,000	5,000	8,000	8,000	7,385	
03300 FD Finanzen/Kreiskasse	2,000	10,000	12,000	12,000	10,488	
03500 FD Hochbau u. Liegenschaften / Liegenschaften	1,000	3,000	4,000	4,000	3,724	
05100 Erhebungsstelle ZENSUS		0,000	0,000	0,000	0,000	
06000 Fuhrpark		2,000	2,000	2,000	1,974	
08000 Personalrat		2,040	2,040	2,040	1,304	
11100 FD Öffentliche Ordnung	4,000	13,513	17,513	17,513	16,475	
11200 FD Straßenverkehr/Kfz-Zulassung		9,000	9,000	9,000	8,590	
11300 FD Straßenverkehr	1,000	11,000	12,000	12,000	11,332	
11500 FD Recht / Bußgeldstelle		3,000	3,000	3,000	2,923	
12000 FD Natur- und Umweltschutz	6,000	6,500	12,500	12,500	11,991	
12100 FD Natur- und Umw./Gewässer- und Bodenschutz		9,500	9,500	9,500	9,397	
Zwischensumme	36,000	132,568	168,568	163,568	152,914	

Stellenplan Teil D - Zusammenfassung - 2025

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
Übertrag	36,000	132,568	168,568	163,568	152,914	
13000 Brand- u. Katastrophenschutz / Brandschutz	4,000	1,000	5,000	4,000	3,000	
14000 Brand- u. Katastrophenschutz / Katastrophenschutz	1,000	1,000	2,000	2,000	1,153	1,0 E5 k.w.
20000 FD Schulverwaltung	1,000	17,000	18,000	12,000	11,022	6,0 E8 k.w. 31.12.2027, volle Refinanzierung
21100 Grundschulen		17,565	17,565	18,865	17,504	
22550 Regelschulen		8,223	8,223	8,223	8,101	
22570 Grund- u. Regelschulen		10,876	10,876	12,046	10,995	
23000 Gymnasien		11,552	11,552	11,552	10,640	
24010 Berufl.Schulzentrum f. Gewerbe und Technik		4,000	4,000	3,960	3,923	
24020 Staatl.Berufsbild.Schule f. Wirtschaft und Soziales		4,920	4,920	4,960	4,667	
24040 Wohnheim		8,026	8,026	8,026	7,257	0,513 S08a k.w. zum 31.12.2025
27000 Sonderschulen		7,505	7,505	7,505	7,077	
29500 Kreismedienstelle		5,544	5,544	6,544	5,846	
31000 Lindenau-Museum		19,172	19,172	19,172	15,332	1.)
31016 Lindenau21 Plus - Bundesprojekt		17,635	17,635	14,609	11,961	2.)
33300 Musikschule		18,866	18,866	18,766	18,270	
35000 Volkshochschule Altenburger Land		9,982	9,982	9,982	7,929	0,641 E9b u. 0,641 E5 sind projektgefördert
40000 FD Wirtschaftliche Hilfen	0,000	16,500	16,500	15,500	14,962	
40023 Projekt integrierte Sozialplanungsprozesse		2,000	2,000	2,000	2,000	
40025 Strategische Sozialplanung		2,650	2,650	2,650	2,650	
40026 Bildungsmanagement		1,000	1,000	1,000	0,949	
40040 FD Sozialhilfe	3,000	21,450	24,450	24,450	22,193	
40050 FD Flüchtlinge / Aussiedler	2,000	20,513	22,513	22,513	18,591	2,0 E5 - 1,0 E6 - 1,0 E9a - S12 Besetzung entsprechend der Fallzahlentwicklung
40060 FD Sozialberatung, Vormund und Betreuung		17,500	17,500	15,500	14,664	1,0 k.w., 1,0 S12 k.w. zum 31.12.2025, 1,0 S12 k.w. zum 31.12.2028
40080 FD Grundsicherung, Wohngeld u. so. Leistungen		13,000	13,000	13,000	11,180	1,0 E 9a k.w., Besetzung gemäß Fallzahlentwicklung
40700 FD Unterhalt und Vormundschaften	2,000	10,000	12,000	12,000	10,949	
40710 FD Allgemeiner Sozialer Dienst		19,513	19,513	21,000	19,487	
40730 FD Jugendarbeit/Kindertagesbetreuung		11,499	11,499	9,499	9,255	
Zwischensumme	49,000	431,059	480,059	464,890	424,471	

Stellenplan Teil D - Zusammenfassung - 2025

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
Übertrag	49,000	431,059	480,059	464,890	424,471	
45211 Schulbezogene Jugendsozialarbeit		6,105	6,105	6,105	6,103	
45833 Maßnahmen f. unbegleitete minderjährige Flüchtlinge		2,250	2,250	2,250	2,250	
46500 Erziehungsberatungsstelle		4,513	4,513	4,513	4,077	
50100 FD Gesundheit	1,000	32,665	33,665	34,152	27,203	1,0 E9c unbesetzt, Förderung ÖGD Pakt
50200 FD Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		14,000	14,000	12,000	10,462	2,0 E5 k.w., 1,0 E15 k.w.
55000 Sportförderung		1,000	1,000	1,000	1,000	
60000 FD Hochbau und Liegenschaften		22,666	22,666	22,666	20,563	1,0 E5 k.w.; 3,66 E10 k.w. mit Projekt Landestheater bzw. Lindenau-Museum
60200 FD Straßenbau und Straßenverwaltung		10,000	10,000	9,000	8,769	1,0 E8 k.w.
61300 FD Bauordnung und Denkmalschutz	1,000	8,000	9,000	9,000	7,564	
62000 FD Schulverwaltung, Wohnungsbau- u. Ausbildungsförderung		3,315	3,315	3,315	3,136	
79100 FD Wirtschaft, Kultur und Tourismus		5,600	5,600	5,600	5,421	1,0 E11 k.w., vorbehaltlich Förderung
79110 Kreisplanung		3,000	3,000	3,000	0,974	
79150 Projekt progressiver ländlicher Raum		1,000	1,000	1,000	0,000	1,0 E10 k.w., vorbehaltlich Förderung
STELLENPLAN 2025	51	545,173	596,173	578,491	521,993	
Stellenplan 2024	50	528,491		578,491		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	45,474	476,52			521,993	

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	
STELLENPLAN 2025 + Jobcenter + DbAK	53	610,179	663,179	643,501	579,079	
Stellenplan 2024 + Jobcenter + DbAK	52	591,501		643,501		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen + Jobcenter + DbAK	47,349	531,73			579,079	

Stellenplan Teil D - Zusammenfassung - 2025

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	
STELLENPLAN 2025 + Jobcenter	53	566,173	619,173	599,491	538,996	
<i>Stellenplan 2024 + Jobcenter</i>	52	547,491		599,491		
<i>Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen + Jobcenter</i>	47,349	491,65			538,996	

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	
STELLENPLAN 2025 + DbAK	51	589,179	640,179	622,501	562,076	
<i>Stellenplan 2024 + DbAK</i>	50	572,501		622,501		
<i>Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen + DbAK</i>	45,474	516,60			562,076	

Derzeit wird für 22 Personen der TV Fleischuntersuchung angewendet. Die Arbeitszeit richtet sich nach dem Schlachtenfall, die Personalkosten werden kostendeckend durch die Gebühren erbracht.

- 1.) 0,513 E6- 0,128 E9c- 1,0 E10 Besetzung vorbehaltlich der 100%igen Förderung im Rahmen des Thüringer Musik- und Jugendkunstschulgesetz
 2.) Besetzung vorbehaltlich der Förderung im Rahmen des Bundesprojektes Lindenau21Plus

STELLENPLAN 2025

- Jobcenter -

TEIL A - BEAMTE

Gliederungsplan	höherer Dienst							gehobener Dienst					mittlerer Dienst					Beamte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	B5	B3	B2	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	A5				
STELLENPLAN 2025											1,000		1,000					2,000			
Stellenplan 2024											1,000		1,000						2,000		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen											0,875		1,000							1,875	

TEIL B - BESCHÄFTIGTE

Gliederungsplan	Entgeltgruppen																	Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	E15Ü	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	E9a	E8	E7	E6	E5		E2	E1				
STELLENPLAN 2025							1,000	5,000	1,000	13,000		1,000						21,000			
Stellenplan 2024							1,000	4,000	1,000	13,000									19,000		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen							1,000	3,743	0,000	10,385										15,128	

TEIL D - ZUSAMMENFASSUNG

Gliederungsplan	Beamte	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerk, Erläuterungen
STELLENPLAN 2025	2,000	21,000	23,000	21,000		
Stellenplan 2024	2,000	19,000		21,000		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	1,875	15,128			17,003	

STELLENPLAN 2025

- Dienstleistungsbetrieb Abfallwirtschaft/Kreisstraßenmeisterei

TEIL B - BESCHÄFTIGTE

Gliederungsplan	Entgeltgruppen																				Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
	E15Ü	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E9c	E9b	E9a	E8	E7	E6	E5	E4	E3	E2	E2Ü	E1						
STELLENPLAN 2025					1	1			0,974	1	3	1	6,974	13	5	11,058					44,006				
Stellenplan 2024					1	1			0,974	1	3	1	5,974	13	6	11,062						44,010			
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen					1	1			0,923	0	2,897	0,641	5,564	12	6	10,058							40,083		

TEIL D - ZUSAMMENFASSUNG

Gliederungsplan	Beschäftigte	Stellen zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerk, Erläuterungen
STELLENPLAN 2025	44,006	44,006		40,083	
Stellenplan 2024	44,010		44,010		
Zahl der am 30.06.2024 besetzten Stellen	40,083			40,083	

Übersicht - Bedienstete in der Probe- und Ausbildungszeit 2025

Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl 2025	Zahl am 30.06.2024	Erläuterungen
Räte	A 13			
Oberinspektoren	A 10	2	1	
Inspektoren	A 9	6	4	
Sekretäre	A 6			
Insgesamt		8	5	

Informativisch Nachwuchskräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2025	davon Beginn Ausbildung in 2025	Stand am 30.06.2024	Erläuterungen
Anwärter	Anwärterbezüge	5	2	4	
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	10	2	8	
BA-Studenten	Ausbildungsvergütung	4	0	3	
Praktikanten	Praktikantenvergütung	2	2	1	
Volontäre	1/2 E13	2	2	2	
Insgesamt		23	8	18	

Anlage zum Stellenplan 2025

Übersicht von Beschäftigten, die **Altersteilzeit** in Anspruch nehmen und sich im Kalenderjahr 2025 in der **Freizeitphase** befinden. Grundlage für die Altersteilzeit bildet der Tarifvertrag zu flexiblen Arbeitszeitregelungen für ältere Beschäftigte (TV FlexAZ).

HH-Stelle	Stellenumfang	Entgeltgruppe	Zeitraum der Freizeitphase
02300	1,00	E13	1.5.2024 – 30.9.2026
60000	1,00	E10	1.8.2023 – 30.4.2025